



ПРИКАЗ № 3

«14» января 2021 года.

На основании Указа Мэра Москвы от 25 сентября 2020 г. № 92-УМ О внесении изменений в правовые акты города Москвы, о внесении изменений в Указ от 8 июня 2020г., от 29 сентября 2020г. №93-УМ, от 29 сентября 2020г. №94-УМ, от 28 октября 2020г. №103-УМ, от 26 ноября 2020г. №114-УМ, от 14 января 2021г. №1-УМ, № 68-УМ от 08.06.2020г. «Об этапах снятия ограничений, установленных в связи с введением режима повышенной готовности», в соответствии со статьей 11 ФЗ от 21 декабря 1994г. №68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», на основании Методических рекомендаций МР 3.1.0178-20 от 08.05.2020г. «Определение комплекса мероприятий, а также показателей, являющихся основанием для поэтапного снятия ограничительных мероприятий в условиях эпидемического распространения COVID-19», утвержденных Главным государственным санитарным врачом РФ 8 мая 2020г., рекомендаций Департамента здравоохранения Москвы, которым определен и расширен перечень хронических заболеваний и состояний (см. Приложение №1 к Приказу), при которых жителям настоятельно рекомендуется не покидать место проживания:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить, что с 16 января 2021 г. по 21 января 2021 г. включительно:
 - 1.1. Продлить необходимость для сотрудников в возрасте старше 65 лет, а также сотрудников, имеющих заболевания, перечень которых определен Департаментом здравоохранения города Москвы, не покидать место проживания (пребывания), в том числе жилые и садовые дома, за исключением случаев:
 - обращения за медицинской помощью и случаев иной прямой угрозы жизни и здоровью;
 - следования к месту (от места) осуществления деятельности (в том числе работы), за исключением сотрудников, переведенных на дистанционный режим работы, находящихся в отпуске, в отношении которых оформлен листок нетрудоспособности;
 - передвижения к ближайшему месту приобретения товаров, работ, услуг, в целях выгула домашних животных, выноса отходов до ближайшего места накопления отходов, прогулки и занятия физической культурой и спортом.
 - 1.2. Сотрудники, указанные в настоящем пункте, вправе в установленном порядке оформить листок нетрудоспособности.
2. Руководителям лабораторий, направлений, отделов института, отделу кадров:
 - 2.1. Продлить перевод сотрудников (исполнителей по гражданско-правовым договорам) на дистанционный режим работы, в том числе в приоритетном порядке работников старше 65 лет, а также сотрудников, имеющих заболевания, перечень которых определен Департаментом здравоохранения города Москвы (см. Приложение №1 к Приказу).
 - 2.2. Принять решения об установлении численности работников:
 - подлежащих переводу на дистанционный режим работы;

-не подлежащих переводу на дистанционный режим работы в связи с необходимостью их непосредственного участия в обеспечении непрерывных технологических и иных процессов, связанных с обеспечением бесперебойного функционирования института.

2.3. Предпринять меры, направленные на минимизацию очного присутствия работников на рабочих местах.

3. Дистанционный режим работы сохранить как **возможный** без установления срока ограничения для сотрудников в возрасте старше 65 лет с хроническими болезнями, в первую очередь – лиц с сердечно-сосудистыми заболеваниями, болезнями органов дыхания, диабетом.
4. Проинформировать работников об изменениях режима работы (отв. руководители лабораторий, отделов, подразделений, направлений, отдел кадров).
5. Соблюдать «масочный режим». Выполнять обязательно требования, установленные Департаментом образования и науки города Москвы на основании предписания Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по городу Москве, включая социальное дистанцирование. (отв. Тетюркин В.Н.).
6. Контролировать выполнение профилактических и санитарных мероприятий: использование антисептиков и средств индивидуальной защиты, регулярная уборка помещений с применением дезинфицирующих средств и проветривание помещений, замером температуры сотрудников. При входе работников в ИЗМИРАН – обеспечить возможность обработки рук кожными антисептиками, предназначенными для этих целей, или дезинфицирующими салфетками. Проводить замер температуры тела работников на входе на территорию института. (отв. Коннова М.Г., Сахтерова Т.В., Тетюркин В.Н.).
7. Установить, что сроки снятия или усиления ограничений могут быть изменены в соответствии со складывающейся эпидемиологической ситуацией.
8. Рекомендовать сотрудникам из группы риска временно ограничить контакты с родственниками и знакомыми, проживающими отдельно. Для осуществления покупок и получения каких-либо услуг, лучше обратиться за помощью к более молодым членам семьи. Если же крайне необходимо посещение общественных мест, помнить об обязательном ношении средств индивидуальной защиты. А в случае возникновения симптомов ОРВИ - оставаться дома и вызвать врача.
9. Настоящий Приказ разместить на официальном сайте ИЗМИРАН в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».(отв. Осин А.И.).
10. Канцелярии (заведующая Т.М. Беликова) ознакомить ответственных за данный Приказ под роспись.
11. Настоящий Приказ вступает в силу с 16 января 2021г.
12. Контроль за исполнением Приказа оставляю за собой.

При возникновении внештатных ситуаций санитарно-эпидемиологического характера обеспечить незамедлительное направление информации в Администрацию городского округа Троицк в городе Москве по тел. (495)851-00-75.

Приложение №1 – Перечень заболеваний и состояний, требующих соблюдения режима самоизоляции.

Директор ИЗМИРАН



В.Д. Кузнецов