

**ПРИКАЗ № 30****«13» августа 2021 года.**

На основании Указа Мэра Москвы от 25 сентября 2020 г. № 92-УМ О внесении изменений в правовые акты города Москвы, о внесении изменений в Указ от 8 июня 2020г. №68-УМ, от 29 сентября 2020г. №93-УМ, от 29 сентября 2020г. №94-УМ, от 28 октября 2020г. №103-УМ, от 26 ноября 2020г. №114-УМ, от 14 января 2021г. №1-УМ, от 21 января 2021г. №3-УМ, от 05 марта 2021г. №13-УМ, от 24 июня 2021 г. № 37-УМ, от 25 июня 2021 г. № 38-УМ, от 8 июля 2021 г. № 40-УМ, от 16 июля 2021 г. № 42-УМ, от 30 июля 2021 г. № 45-УМ, от 13 августа 2021 г. № 51-УМ, № 68-УМ от 08.06.2020г. «Об этапах снятия ограничений, установленных в связи с введением режима повышенной готовности», в соответствии со статьей 11 ФЗ от 21 декабря 1994г. №68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», на основании Методических рекомендаций МР 3.1.0178-20 от 08.05.2020г. «Определение комплекса мероприятий, а также показателей, являющихся основанием для поэтапного снятия ограничительных мероприятий в условиях эпидемического распространения COVID-19», утвержденных Главным государственным санитарным врачом РФ 8 мая 2020г., рекомендаций Департамента здравоохранения Москвы, которым определен и расширен перечень хронических заболеваний и состояний (см. Приложение №1 к Приказу), при которых жителям настоятельно рекомендуется не покидать место проживания:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить следующий порядок снятия дистанционной работы:
 - 1.1. Режим дистанционной работы прекращен в ИЗМИРАН с 13.08.2021г.
 - 1.2. Работники обязаны выйти на работу (по месту нахождения организации) с даты, указанной в данном Приказе.
 - 1.3. С 13 августа 2021 г. сотрудники работают в соответствии с режимом работы института, правил внутреннего трудового распорядка и/или трудовыми договорами.
2. Дистанционный режим работы сохранить как **рекомендательный** для сотрудников в возрасте старше 65 лет, а также сотрудникам, имеющих заболевания, перечень которых определен Департаментом здравоохранения города Москвы, согласно Приложению №1 к Приказу.
3. Сотрудники старше 65 лет или имеющие заболевания согласно Приложению №1, ранее переведенные на дистанционный режим работы, могут обсудить со своим непосредственным руководителем о возможности продолжения дистанционной работы. Принятие положительного решения является правом, а не обязанностью работодателя и зависит от:
 - физической возможности осуществлять работником свою трудовую деятельность,
 - наличия у работодателя организационных, технологических и иных ресурсов для организации дистанционной работы на постоянной основе,
 - обеспечения интересов работодателя в части сохранения нормального функционирования структурного подразделения, института,

- экономической выгоды работодателя при организации такой работы, отсутствия необходимости значительных затрат на организацию дистанционной работы,
 - результатов труда работника в процессе дистанционной работы: соблюдения требований работодателя, производительности и эффективности труда и др.,
 - других факторов, значимых для работодателя.
4. Проинформировать сотрудников об изменениях режима работы (отв. руководители лабораторий, отделов, подразделений, направлений, отдел кадров). Рекомендуются соблюдать «масочный режим» - в публичных местах, в присутствии других сотрудников, при проведении культурно-досуговых мероприятий, научных конференций и других массовых мероприятий. Выполнять обязательно требования, установленные Департаментом образования и науки города Москвы на основании предписания Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по городу Москве, включая социальное дистанцирование. (отв. Тетюркин В.Н.).
 5. Рекомендуются выполнять профилактические и санитарные мероприятия: использование антисептиков и средств индивидуальной защиты, регулярная уборка помещений с применением дезинфицирующих средств и проветривание помещений. При входе работников в ИЗМИРАН – обеспечить возможность обработки рук кожными антисептиками, предназначенными для этих целей, или дезинфицирующими салфетками. Проводить замер температуры тела работников на входе на территорию института. Не допускать лиц с признаками ОРВИ к месту работы. (отв. Коннова М.Г., Сахтерова Т.В., Тетюркин В.Н.).
 5. Установить, что сроки снятия ограничений могут быть изменены в соответствии со складывающейся эпидемиологической ситуацией.
 6. Настоящий Приказ разместить на официальном сайте ИЗМИРАН в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». (отв. Осин А.И.).
 7. Канцелярии (заведующая Т.М. Беликова) ознакомить ответственных за данный Приказ под роспись.
 9. Настоящий Приказ вступает в силу с 13 августа 2021г.
 10. Контроль за исполнением Приказа оставляю за собой.

При возникновении внештатных ситуаций санитарно-эпидемиологического характера обеспечить незамедлительное направление информации в Администрацию городского округа Троицк в городе Москве по тел. (495)851-00-75.

Приложение №1 – Перечень заболеваний и состояний, требующих соблюдения режима самоизоляции.

Директор ИЗМИРАН



В.Д. Кузнецов