

**ПРИКАЗ № 4****«20» января 2022 года.**

На основании Указа Мэра Москвы от 18 января 2022 г. № 2-УМ О внесении изменений в правовые акты города Москвы, о внесении изменений в Указ от 8 июня 2020г., от 29 сентября 2020г. №93-УМ, от 29 сентября 2020г. №94-УМ, от 21 октября 2021г. № 62-УМ, № 68-УМ «Об этапах снятия ограничений, установленных в связи с введением режима повышенной готовности», от 30 июля 2021 г. № 45-УМ, от 13 августа 2021 г. № 51-УМ, в соответствии со статьей 11 ФЗ от 21 декабря 1994г. №68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», на основании Методических рекомендаций МР 3.1.0178-20 от 08.05.2020г. «Определение комплекса мероприятий, а также показателей, являющихся основанием для поэтапного снятия ограничительных мероприятий в условиях эпидемического распространения COVID-19», утвержденных Главным государственным санитарным врачом РФ 8 мая 2020г., рекомендаций Департамента здравоохранения Москвы, которым определен и расширен перечень хронических заболеваний и состояний (см. Приложение №1 к Приказу), при которых жителям настоятельно рекомендуется не покидать место проживания:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Продлить **25 февраля 2022 г. по 01 апреля 2022г. включительно** необходимость удаленной работы для сотрудников в возрасте старше 60 лет, а также сотрудников, имеющих заболевания, перечень которых определен Департаментом здравоохранения города Москвы (см. Приложение №1), не покидать место проживания (пребывания), в том числе жилые и садовые дома, за исключением случаев:

- обращения за медицинской помощью и случаев иной прямой угрозы жизни и здоровью;
- следования к месту (от места) осуществления деятельности (в том числе работы), за исключением сотрудников, переведенных на дистанционный режим работы, находящихся в отпуске, в отношении которых оформлен листок нетрудоспособности;
- передвижения к ближайшему месту приобретения товаров, работ, услуг, в целях выгула домашних животных, выноса отходов до ближайшего места накопления отходов, прогулки и занятия физической культурой и спортом.

Ограничения, установленные настоящим пунктом п.1, не распространяются на сотрудников, которые перенесли коронавирусную инфекцию и с даты их выздоровления прошло не более 6 календарных месяцев, и сотрудников, получивших второй компонент вакцины или однокомпонентную вакцину от коронавирусной инфекции, прошедшую государственную регистрацию в Российской Федерации, при условии, что сведения об их вакцинации либо о том, что они перенесли коронавирусную инфекцию содержатся в ЕМИАС или в ЕГИСЗ (далее – сотрудники, которые перенесли коронавирусную инфекцию или получили вакцину). Сотрудники, указанные в настоящем пункте, вправе оформить листок нетрудоспособности в случаях, порядке и сроки, установленные уполномоченным федеральным органом власти.

2. Руководителям лабораторий, направлений, отделов института, отделу кадров: продлить с 25 февраля 2022 г. по 01 апреля 2022г. режим дистанционной работы сотрудникам, работникам, исполнителям по гражданско-правовым договорам:

2.1.) не менее 30 процентов сотрудников (включая сотрудников, указанных в подпункте 2.2 второго настоящего пункта);

2.2.) всех сотрудников из числа граждан старше 60 лет, а также сотрудников, имеющих заболевания, перечень которых определен Департаментом здравоохранения города Москвы, за исключением сотрудников, чье нахождение на рабочем месте является критически важным для обеспечения функционирования института. При этом сотрудники, указанные в настоящем подпункте, особенность работы которых не позволяют осуществлять дистанционный режим работы, вправе оформить листок нетрудоспособности в случаях, порядке и сроки, установленные уполномоченным федеральным органом власти.

Ограничения, установленные настоящим пунктом, не распространяются:

- на сотрудников, в связи с необходимостью их непосредственного участия в обеспечении непрерывных технологических и иных процессов, связанных с обеспечением бесперебойного функционирования института в соответствии с указом Президента Российской Федерации от 11 мая 2020 г. № 316 «Об определении порядка продления действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения в субъектах Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»;

- на сотрудников, которые перенесли коронавирусную инфекцию или получили вакцину.

2.3.) Обеспечить одновременное нахождение на рабочих местах не более 70 процентов работников, сотрудников, исполнителей по гражданско-правовым договорам.

3. Продолжить представлять еженедельно (в понедельник, начиная с 25 февраля 2022 г.) в электронном виде с использованием личного кабинета юридического лица на официальном сайте Мэра и Правительства Москвы сведения о работниках, исполнителях по гражданско-правовым договорам, в отношении которых были приняты решения, указанные в пункте 2.2 настоящего Приказа (без персональных данных), по форме согласно приложению 4 к указу Мэра Москвы от 5 марта 2020 г. № 12-УМ «О введении режима повышенной готовности». Консультации по вопросам представления указанных сведений осуществляются по телефону +7 (495) 870-72-98.

В случае отсутствия изменений в представленных в соответствии с настоящим пунктом сведениях о сотрудниках, работниках, исполнителях по гражданско-правовым договорам повторное представление таких сведений не требуется. При изменении сведений о сотрудниках, работниках, исполнителях по гражданско-правовым договорам представление актуализированных сведений производится в день принятия соответствующего решения.

4. Принимать меры, направленные на минимизацию очного присутствия работников, исполнителей по гражданско-правовым договорам на рабочих местах.

5. Контроль за выполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

6. Проинформировать работников об изменениях режима работы (отв. руководители лабораторий, отделов, подразделений, направлений, отдел кадров).

7. Соблюдать «масочный режим». Выполнять обязательно требования, установленные Департаментом образования и науки города Москвы на основании предписания Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по городу Москве, включая социальное дистанцирование. (отв. Тетюркин В.Н.).

8. Усилить контроль за выполнением профилактических и санитарных мероприятий: использование антисептиков и средств индивидуальной защиты, регулярная уборка помещений с применением дезинфицирующих средств и проветривание помещений,

замером температуры сотрудников. При входе работников в ИЗМИРАН – обеспечить возможность обработки рук кожными антисептиками, предназначенными для этих целей, или дезинфицирующими салфетками. (отв. Коннова М.Г., Сахтерова Т.В., Тетюркин В.Н.).

9. Установить, что сроки снятия или усиления ограничений могут быть изменены в соответствии со складывающейся эпидемиологической ситуацией.

10. Рекомендовать сотрудникам из группы риска временно ограничить контакты с родственниками и знакомыми, проживающими отдельно. Для осуществления покупок и получения каких-либо услуг, лучше обратиться за помощью к более молодым членам семьи. Если же крайне необходимо посещение общественных мест, помнить об обязательном ношении средств индивидуальной защиты. А в случае возникновения симптомов ОРВИ - оставаться дома и вызвать врача.

11. Настоящий Приказ разместить на официальном сайте ИЗМИРАН в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». (отв. Осин А.И.).

12. Канцелярии (заведующая Т.М. Беликова) ознакомить ответственных за данный Приказ под роспись.

13. Настоящий Приказ вступает в силу с 25 февраля 2022г.

14. Контроль за исполнением Приказа оставляю за собой.

При возникновении внештатных ситуаций санитарно-эпидемиологического характера обеспечить незамедлительное направление информации в Администрацию городского округа Троицк в городе Москве по тел. (495)851-00-75.

Приложение №1 – Перечень заболеваний и состояний, требующих соблюдения режима самоизоляции.

Директор ИЗМИРАН



В.Д. Кузнецов