

**ПРИКАЗ № 13****«09» марта 2021 года.**

На основании Указа Мэра Москвы от 25 сентября 2020 г. № 92-УМ О внесении изменений в правовые акты города Москвы, о внесении изменений в Указ от 8 июня 2020г. №68-УМ, от 29 сентября 2020г. №93-УМ, от 29 сентября 2020г. №94-УМ, от 28 октября 2020г. №103-УМ, от 26 ноября 2020г. №114-УМ, от 14 января 2021г. №1-УМ, от 21 января 2021г. №3-УМ, от 05 марта 2021г. №13-УМ, № 68-УМ от 08.06.2020г. «Об этапах снятия ограничений, установленных в связи с введением режима повышенной готовности», в соответствии со статьей 11 ФЗ от 21 декабря 1994г. №68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», на основании Методических рекомендаций МР 3.1.0178-20 от 08.05.2020г. «Определение комплекса мероприятий, а также показателей, являющихся основанием для поэтапного снятия ограничительных мероприятий в условиях эпидемического распространения COVID-19», утвержденных Главным государственным санитарным врачом РФ 8 мая 2020г., рекомендаций Департамента здравоохранения Москвы, которым определен и расширен перечень хронических заболеваний и состояний (см. Приложение №1 к Приказу), при которых жителям настоятельно рекомендуется не покидать место проживания:

ПРИКАЗЫВАЮ:


1. Установить следующий порядок снятия дистанционной работы:
 - 1.1. Режим дистанционной работы прекращен в ИЗМИРАН с 09.03.2021г.
 - 1.2. Работники обязаны выйти на работу (по месту нахождения организации) с даты, указанной в данном Приказе.
 - 1.3. С 09 марта 2021 г. сотрудники работают в соответствии с режимом работы института, правил внутреннего трудового распорядка и/или трудовыми договорами.
2. Дистанционный режим работы сохранить как **рекомендательный** для сотрудников в возрасте старше 65 лет, а также сотрудникам, имеющих заболевания, перечень которых определен Департаментом здравоохранения города Москвы, согласно Приложению №1 к Приказу.
3. Сотрудники старше 65 лет или имеющие заболевания согласно Приложению №1, ранее переведенные на дистанционный режим работы, могут обсудить со своим непосредственным руководителем о возможности продолжения дистанционной работы. Принятие положительного решения является правом, а не обязанностью работодателя и зависит от:
 - физической возможности осуществлять работником свою трудовую деятельность,
 - наличия у работодателя организационных, технологических и иных ресурсов для организации дистанционной работы на постоянной основе,
 - обеспечения интересов работодателя в части сохранения нормального функционирования структурного подразделения, института,
 - экономической выгоды работодателя при организации такой работы, отсутствия необходимости значительных затрат на организацию дистанционной работы,

- результатов труда работника в процессе дистанционной работы: соблюдения требований работодателя, производительности и эффективности труда и др.,
 - других факторов, значимых для работодателя.
4. Проинформировать сотрудников об изменениях режима работы (отв. руководители лабораторий, отделов, подразделений, направлений, отдел кадров). Рекомендуется соблюдать «масочный режим» - в публичных местах, в присутствии других сотрудников, при проведении культурно-досуговых мероприятий, научных конференций и других массовых мероприятий. Выполнять обязательно требования, установленные Департаментом образования и науки города Москвы на основании предписания Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по городу Москве, включая социальное дистанцирование. (отв. Тетюркин В.Н.).
 5. Рекомендуется выполнять профилактические и санитарные мероприятия: использование антисептиков и средств индивидуальной защиты, регулярная уборка помещений с применением дезинфицирующих средств и проветривание помещений. При входе работников в ИЗМИРАН – обеспечить возможность обработки рук кожными антисептиками, предназначенными для этих целей, или дезинфицирующими салфетками. (отв. Коннова М.Г., Тетюркин В.Н., Сахтерова Т.В.).
 6. Установить, что сроки снятия ограничений могут быть изменены в соответствии со складывающейся эпидемиологической ситуацией.
 7. Настоящий Приказ разместить на официальном сайте ИЗМИРАН в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». (отв. Осин А.И.).
 8. Канцелярии (заведующая Т.М. Беликова) ознакомить ответственных за данный Приказ под роспись.
 9. Настоящий Приказ вступает в силу с 09 марта 2021г.
 10. Контроль за исполнением Приказа оставляю за собой.

При возникновении внештатных ситуаций санитарно-эпидемиологического характера обеспечить незамедлительное направление информации в Администрацию городского округа Троицк в городе Москве по тел. (495)851-00-75.

Приложение №1 – Перечень заболеваний и состояний, требующих соблюдения режима самоизоляции.

Директор ИЗМИРАН



В.Д. Кузнецов

**ПЕРЕЧЕНЬ ЗАБОЛЕВАНИЙ И СОСТОЯНИЙ,
ТРЕБУЮЩИХ СОБЛЮДЕНИЯ РЕЖИМА САМОИЗОЛЯЦИИ,
УТВЕРЖДЕННЫЙ ДЕПАРТАМЕНТОМ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ Г. МОСКВЫ**

№ п/п	Код МКБ-10	Группа заболеваний	Диагноз, состояние
1	D80-D80.9, D81.1-D81.8	Отдельные нарушения, вовлекающие иммунный механизм	Иммунодефициты с преимущественной недостаточностью антител
			Комбинированные иммунодефициты
			Иммунодефициты, связанные с другими значительными дефектами
			Обычный переменный иммунодефицит
			Другие иммунодефициты
			Другие нарушения с вовлечением иммунного механизма, не классифицированные в других рубриках
2	Z32.1, Z33, Z34, Z35, Z36, Z39, O10-O29, O85-O92	Беременность, роды и послеродовый период	Наблюдение за течением нормальной беременности; другие болезни матери, связанные преимущественно с беременностью; осложнения, связанные преимущественно с послеродовым периодом
3	E10.0-E10.7, E11.0-E11.7	Болезни эндокринной системы	Сахарный диабет
	E66		Ожирение (при индексе массы тела выше 40 кг/м ²)
4	J44.0-J44.9	Болезни органов дыхания	Другая хроническая обструктивная легочная болезнь
	J45.0-J45.9		Астма
	J47		Бронхоэктатическая болезнь
5	N00.0-N00.8, N02, N03, N05	Болезни мочеполовой системы	Гломерулярные заболевания
	N01-N01.8		Быстро прогрессирующий гломерулонефрит